

# 汕头市濠江区人力资源和社会保障局

## 关于印发《濠江区建筑行业过剩人员就业帮扶对接机制的工作方案》的通知

区住房城乡建设局：

为缓解建筑行业中就业人员过剩的问题，促进他们就业转型，打破行业壁垒，搭建建筑行业过剩人员就业转型信息交流平台，我局制定了《濠江区建筑行业过剩人员就业帮扶对接机制的工作方案》，现予以印发，请贵单位结合实际认真贯彻落实。

汕头市濠江区人力资源和社会保障局

2025年8月8日



# 濠江区建筑行业过剩人员就业帮扶 对接机制的工作方案

随着濠江区经济结构的持续调整与优化，建筑行业作为传统产业，面临产能过剩的生存压力，为缓解建筑产业中就业人员过剩的问题，促进他们就业转型，打破行业壁垒，搭建建筑行业过剩人员就业帮扶信息交流平台，现制定工作方案如下：

## 一、工作目标

建立住建部门与人社部门之间关于建筑行业中过剩人员就业帮扶对接机制，摸排建筑行业（如低技能砌筑、传统装修、安装调试运维等）过剩劳动力，通过人社部门的就业服务、职业培训、岗位对接等措施，促进过剩人员转岗就业或技能升级，缓解建筑行业结构性失业问题，维护就业市场稳定。

## 二、工作机制

（一）住房城乡建设局：负责掌握区内建筑行业过剩人员需要就业转型和就业帮扶名单，形成建筑行业过剩人员需就业帮扶台账（附件），向人社部门推送。

（二）人力资源社会保障局：负责根据住建部门推送的名单，开展一系列就业服务，匹配就业服务资源。

## 三、工作内容

（一）过剩人员摸排与推送

区住房城乡建设局通过与区内建筑行业对接的方式，掌握区内建筑行业过剩人员需就业帮扶的名单，形成《濠江区建筑行业过剩人员需就业帮扶台账》(附件)送至区人力资源社会保障局。

## (二) 开展就业服务对接

人力资源社会保障局根据住房城乡建设局推送的建筑行业过剩人员需就业帮扶名单，引导他们进行失业登记并开展分类帮扶。

1.对本区户籍且有就业意愿的对象，已进行失业登记的人员和本区已进行用工备案的登记失业人员。开展“1311”就业服务：

(1) 进行1次政策宣传，向服务对象详细介绍国家和地方的就业创业政策，如就业补贴政策、创业扶持政策、职业培训补贴政策等，帮助他们了解相关政策内容和申请条件，以便更好地利用政策资源，促进就业创业。

(2) 提供3次岗位推荐，根据服务对象的专业、技能、就业意愿等情况，为其精准匹配并推荐至少3次合适的就业岗位。岗位推荐来源广泛，包括各类企业招聘信息、公益性岗位信息等，通过多种渠道推送岗位信息，提高服务对象的就业机会。

(3) 提供1次就业指导，为服务对象提供专业的就业指导，涵盖职业规划、求职技巧、简历制作、面试技巧等方面内容，帮助他们了解职场规则，提升求职能力，明确职业发展方向，增强在就业市场中的竞争力。

(4) 提供1次就业培训，根据市场需求和服务对象的需求，提供各类职业技能培训课程，帮助他们提升职业技能，增加就业

砧码。

2.对非本区户籍有就业意愿的人员。通过建立濠江区建筑行业过剩人员需就业帮扶微信群开展就业服务，推送就业创业政策信息，鼓励参加我局举办的线上线下招聘活动，推送企业招聘信息和岗位。

附件：濠江区建筑行业过剩人员需就业帮扶台账

