

汕头市濠江区残疾人联合会

2022 年度部门整体支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）部门概况

濠江区残疾人联合会是融残疾人自身代表组织、社会福利团体和事业管理服务机构为一体的残疾人事业团体。内设人秘股和康复股，下属单位为濠江区残疾康复中心（含残疾人劳务所）。区残联编制 12 名，在职 10 人；退休 7 人。区残疾人康复中心（含残疾人劳动服务所）编制 5 名，在职 4 人。

（二）部门绩效目标

围绕促进残疾人事业全面发展的总目标，不断完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，抓实推进各项工作。包括：精心组织实施，健全残疾人事业发展机制；采取有力措施，提高残疾人社会保障水平；深入基层调研，提高关爱服务质量。

（三）评价原则和方法

采用目标预定与实施效果比较法、问卷调查法（公众评判法）、实地考察等评价方法，对汕头市濠江区残疾人联合会 2022 年度部门整体支出的前期准备工作、预算编制情况、预算支出管理、部门产出和效果性做出客观、公正的评价。

二、结论评价

按前期准备工作、预算编制情况、预算支出管理及部门产出绩效 4 个一级指标，11 个二级指标，26 个三级指标对濠江区残疾人联合会 2022 年度部门整体支出进行综合评价，评价总得分为 84.5 分，绩效等级为“良”。

评价情况总表

评价因素	分值	评价得分	得分率
评价总得分	100	84.50	84.50%
一、前期准备工作	13	10.25	78.85%
二、预算编制情况	15	12.75	85.00%
三、预算支出管理	60	50.50	84.17%
四、部门产出绩效	12	11.00	91.67%

三、存在问题（略）

- （一）被评价单位对绩效管理制度执行不到位
- （二）部门项目预算编制合理性及规范性有待提高
- （三）财务管理合规性存在不足，内控制度执行不到位
- （四）单位未制订相关采购内控制度，个别项目未有效执行采购流程
- （五）未建立困难残疾人家庭无障碍改造需求信息库，做好评估工作

四、相关建议（略）

（一）加强绩效管理意识，建立健全绩效管理体系

（二）增强预算编制精细化管理，提高绩效目标编制质量

（三）强化内部控制，加强财务管理和资产管理

（四）建立健全采购内部管理制度

（五）应收集残疾人家庭无障碍改造需求信息，确保残疾人

权益