

濠江区教师发展中心及人力资源 服务产业园建设项目 绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

濠江区筹划建设濠江区人力资源服务产业园项目，在省市人社部门、区委、区政府的支持指导下，结合濠江区实际，濠江区人力资源服务产业园与教师发展中心合并建设，打包完成立项、报批、招投标等程序，并由教育局作为建设主体，建设资金由区财政局直接拨付建设方。

（二）项目绩效目标

满足本地区开展教师培训、教研、科研、培训和教育信息化工作需要，需承担300人以上专项集中培训，同时提供人才安居和人力资源综合服务条件。

（三）评价原则与评价方法

绩效评价原则：（1）科学规范。（2）公正公开。（3）分级分类。（4）绩效相关。

绩效评价方法：本次评价工作遵循目标导向性原则、科学客观性原则和公平公正性原则，结合本项目特点，根据濠江区教育局提供的资料，采用目标预定与实施效果比较法、问卷调查法、抽样调查法等，要采用定量和定性相结合的方法，用定

量指标分析，并辅以部分定性分析，对濠江区教师发展中心及人力资源服务产业园建设项目的投入、过程、产出和效益进行综合评估，以确定其绩效。总结经验发现项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

（四）评价基准日

本次评价基准日为 2023 年 3 月 31 日。

二、评价结论

项目基本上实现了年度工作目标，但在制度完整性、计划安排合理性、监管有效性、发挥项目持续提高教育活力效果、项目服务对象满意度等方面存在问题。经过对评价指标的量化反映，综合评价得分为 71.89 分，绩效等级为“中”。

评价情况总表

评价因素	分值	评价得分	得分率
评价总得分	100.00	71.89	71.89%
一、投入指标	20.00	18.50	92.50%
二、过程指标	20.00	16.00	80.00%
三、产出指标	30.00	28.80	96.00%
四、效益指标	30.00	8.59	28.63%

三、存在问题（略）

- （一）未制订项目管理制度和进度计划，影响项目的可持续性
- （二）项目未按计划完成建设，影响项目的效率性
- （三）项目资金未能及时到位，是影响项目作用发挥的重要因素

四、相关建议（略）

- （一）抓紧项目管理制度和进度计划的制订和实施，同时建立执行记录制度。
- （二）发挥项目主体的担当作用，加快项目建设进度。