关于开展2023年濠江区企业文化建设示范单位评选工作的通知

濠江区有关企业：

为加强濠江区企业文化建设示范单位的评选工作，充分发挥其示范带动作用，通过评选工作树立典型，以点带面，大力弘扬企业自觉践行社会责任的新时代精神，营造全区企业科学发展、和谐发展的浓厚氛围，助力濠江走好“产业强区”之路，根据《2023年度南山区对口帮扶濠江区专项经费申报指南》精神，现开展2023年濠江区企业文化建设示范单位评选工作。

一、评选对象

参评企业为深圳南山-汕头濠江“百千万工程”产业合作园（包括主园万顺创新产业园、中海信（汕头）创新产业城和分园中标科创园）和濠江区工业园区（包括台商投资区、河浦工业园区、滨海临港产业片区、海上风电产业园、大三联工业区、南山湾科技产业园）的企业。所属企业具体名单以区工业园区办提供的名单为准。

二、组织领导

区委组织部、区工业和信息化局、区人力资源社会保障局、区总工会、区工商联、区工业园区办组成企业文化建设示范单位评选委员会（下称评委会），办公室设在区人力资源社会保障局（下称评委办）。评委会根据《濠江区企业文化建设示范单位评审标准》（详见附件1，下称《标准》）对企业进行全面、客观的评审；评委办负责材料接收、报送及组织协调等具体工作。

评委会成员单位要充分认识企业文化建设示范单位的重要地位，通过各自工作渠道进行宣传和动员，积极发动企业参与到评选活动中来，营造全社会构建企业文化的良好氛围。

三、评选名额

评委会要结合申报情况，兼顾挂牌的“深圳南山-汕头濠江‘百千万工程’产业合作园”的企业和不同行业，按合理比例择优评选5家濠江区企业文化建设示范单位。

四、评选步骤

（一）申请

参加评选的申报企业应按照《标准》的要求，提交申报表（详见附件2，一式七份）、评价表（详见附件3）、职工满意度测评情况（详见附件4）、加分项目申报表（附件5）和相应材料（除申报表外一式一份），于2023年12月28日前送至评委办进行申报。

（二）审核

评委会分别对企业申报材料进行初步审查，核实企业有无违反劳动保障法律法规行为等情况，参照得分情况，结合本办法第五条评选要求，提出濠江区企业文化建设示范单位名单，并分别征求城管、税务、市场监管、应急、卫健等部门关于企业近两年用工违法处罚、依法纳税、企业经营、安全生产责任事故、职业健康等方面情况。需要对申报材料进行进一步核实的，评委会指派工作人员到企业进行核实。评审过程中，企业出现《标准》中“濠江区企业文化建设示范单位一票否决”情况之一的，即时取消企业的评选资格。

（三）公示

对通过核查初步确定的濠江区企业文化建设示范单位名单，统一通过濠江区人力资源和社会保障局政府信息公开平台进行公示。公示时间不少于3个工作日，接受社会监督。有关单位和个人对名单有异议的，应在公示时间内提出，由评委会进行调查核实并作出核查意见。对不符合条件的企业，取消本次评选资格；对存在严重弄虚作假情节的，两年之内不得参评。

（四）表彰

对经南山区对口帮扶濠江区专项经费管理工作领导小组批准，审定的“濠江区企业文件建设示范单位”进行授牌，并每家给予奖金10万元专项用于企业文化建设。

五、其他事项

濠江区企业文化建设示范单位评选活动所需经费由南山区对口帮扶濠江区专项经费进行安排，用于发放奖励、采购牌匾等工作费用。

六、受理地点及联系方式

濠江区人力资源和社会保障局就业办，咨询电话：0754-87398178。

附件：1．濠江区企业文化建设示范单位评审标准

2．濠江区企业文化建设示范单位申报表

3．濠江区企业文化建设示范单位建设情况评价表

4．濠江区企业文化建设职工满意度测评表及情况

5．濠江区企业文化建设示范单位加分项目申报表

汕头市濠江区人力资源和社会保障局

2023年12月18日

附件1

濠江区企业文化建设示范单位评审标准

一、主体内容与适用范围

（一）本标准适用于开展濠江区企业文化建设示范单位的申报、评审工作。

（二）本标准仅适用处于正常经营状态的企业申报濠江区企业文化建设示范单位。

（三）申报濠江区企业文化建设示范单位的企业，原则上在职职工总数须达到20人以上（含20人），如企业为高新技术企业、科技型中小企业、专精特新“小巨人”企业，人数要求可适当放宽。

（四）企业行业的范围以《国民经济行业分类》（GB/T4754-2017）为准。具体为：农、林、牧、渔业；工业；建筑业；批发业；零售业；交通运输业；仓储业；邮政业；住宿业；餐饮业；信息传输业；软件和信息技术服务业；房地产开发经营；物业管理；租赁和商务服务业；其他未列明行业。

（五）各集团公司的子公司独立作为用人单位与劳动者建立劳动关系的，可以子公司名义申报。

二、评分说明

（一）濠江区企业文化建设示范单位一票否决事项

一票否决事项具体如下：

1．拖欠职工工资；

2．发生逃税漏税、违法经营、重大安全生产事故、危害职业健康等违法情形；

3．违规使用童工；

4．自申报评选之日前，两年内受过各类行政处罚的；

5．在国家企业信用信息公示系统显示被列为列入严重违法失信名单和经营异常名录尚未移出的；

6．评价认定或复核过程中发现有弄虚作假行为的；

7．存在其他违反法律法规，造成不良社会影响的行为。

（二）濠江区企业文化建设示范单位评分说明

1．分数设置

濠江区企业文化建设示范单位评价指标分为建设情况评价、评委会评价、员工满意度评价和加分项目4项，具体如下：

（1）建设情况评价共60分，分为强化党建引领、保障民主管理、加强组织领导、完善文化设施、弘扬精神文化、规范制度文化、倡导行为文化、丰富群众文化、培育形象文化、促进职工成长10项内容，每项内容均占6分；

（2）评委会评价共30分，由区委组织部、区工业和信息化局、区人力资源社会保障局、区总工会、区工商联、区工业园区办根据本单位职能对企业开展评分，每个部门占5分；

（3）员工满意度评价共10分，员工满意度每增加10%（含）得1分；

（4）加分项目累计不超过10分，企业文化建设相关领域得到省级（含）以上相关部门肯定、推广或获得荣誉的，每次加3分；得到市级相关部门肯定、推广或获得荣誉的，每次加2分；得到区级相关部门肯定、推广或获得荣誉，每次加1分；此外，获评为汕头市劳动关系和谐企业A级、AA级、AAA级的分别加1分、2分、3分。

2．评选目标

评委会需结合申报情况，兼顾挂牌的“深圳南山-汕头濠江‘百千万工程’产业合作园”的企业和不同行业，按合理比例择优评选出5家濠江区企业文化建设示范单位。

附件2

濠江区企业文化建设示范单位申报表

申报单位：

申报时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业名称 | |  | | | | | | | | |
| 企业性质 | |  | 注册资本 | |  | | 所属行业 | |  | |
| 企业所属类型  （打“√”） | | 1.属于挂牌“深圳南山-汕头濠江‘百千万工程’产业合作园”的企业（ ）  2.属于濠江区工业园区企业（ ） | | | | | | | | |
| 工商登记注册地 | |  | | | | | 登记注册  时间 | |  | |
| 法定  代表人 | 姓名 |  | 身份证  号码 |  | | | | | | |
| 性别 |  | 政治面貌 |  | | | | | | |
| 企业人力资源部门 | 联系人及职务 |  | 企业工会  部门 | 联系人及职务 | | |  | | | |
| 联系  电话 |  | 联系  电话 | | |  | | | |
| 员工总数 |  | | 签订劳动合同员工人数 |  | | | | 劳动合同签订率 | |  |
| 工会成立日期 | |  | 工会任期 | 年 月 日--年 月 日 | | | | 工会成立  批复文号 | |  |
| 就业登记人数 | |  | 参加社会保障人数 |  | | | | | | |
| 劳动争议案件 | | 宗 | 劳动监察、信访有效投诉案件数 | 宗 | | | | | | |
| 发生安全  责任事故 | | 宗 | 职业危害  事故 | 宗 | | | | | | |
| 企业文化建设基本情况及先进事迹 | | | | | | | | | | |
| （可另附纸，说明情况） | | | | | | | | | | |
| 企业工会  （职工代表大会）  意 见 | | （企业工会盖章）  年 月 日 | | | | | | | | |
| 企业自评得分  及意见 | | 我单位承诺上述内容真实有效，并已按规定完成内部公示。对照《濠江区企业文化建设示范单位评价表》，我单位自评得分  分（总分60分），拟申报濠江区企业文化建设示范单位。  （企业盖章）  年 月 日 | | | | | | | | |
| 评审得分  及获评情况 | | 根据企业填报申请材料及日常表现，经企业文化建设示范单位评选委员会评审，得分情况如下：  1.建设情况评价 分；  2.评委会评价 分；  3.员工满意度 分；  4.加分项 分，  企业合计得 分，经评委会综合评定，□是/□否被评为濠江区企业文化建设示范单位。 | | | | | | | | |
| 企业文化建设示范  单位评选委员会意见 | | （组织部盖章）  年 月 日 | | | | （工信盖章）  年 月 日 | | | | |
| （人社盖章）  年 月 日 | | | | （工会盖章）  年 月 日 | | | | |
| （工商联盖章）  年 月 日 | | | | （园区办盖章）  年 月 日 | | | | |
| 备注 | |  | | | | | | | | |

附件3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 濠江区企业文化建设示范单位建设情况评价表  填报企业（盖章）： 填报企业负责人（签字）： 时间： 年 月 日 | | | | | |
| **评审项目** | **具体内容** | **具体情况及相关材料** | **评分细则** | **参评单位自评分** | **评委会考评分** |
| **强化党建引领**  **（6分）** | 坚持把党建工作摆在突出位置，党的组织设置规范、隶属关系明确。 | 企业正式党员数：\_\_\_\_人  有3名以上正式党员，单独建立党组织；正式党员不足3人，建立联合党支部：是□，否□（如填是，请提供对应批复文件） | 3 |  |  |
| 党内组织生活正常开展，党员教育管理到位、工作台账健全规范，活动阵地保障有力。 | 定期开展“三会一课”、主题党日活动等，按规定收缴党员党费，会议记录规范，设有党员活动室，为开展“三会一课”、党员学习教育等提供场地：是□，否□（如填是，请提供“三会一课”、主题党日活动等党建活动的记录、图片、宣传报道等） | 3 |  |  |
| **保障民主管理**  **（6分）** | 企业遵守《工会法》规定，工会组织完善，有成立批复、有工会章、法人证书及工会经费账户。 | 工会组织形式：□建立独立工会组织  □参加联合工会 工会会员数： 人 企业遵守《工会法》规定，支持工会开展工作，保证工会依法履行维权职责：是□ 否□ | 3 |  |  |
| 工会会员代表大会、民主选举、会务公开、会员评价等制度落实到位。 | 企业工会定期开展相关生活：是□，否□（如填是，请提供相关活动的记录、图片、宣传报道等） | 3 |  |  |
| **加强组织领导**  **（6分）** | 领导机构健全，建有企业文化建设管理机构（企业文化管理岗位）等组织；有企业文化建设近期目标和远景规划。 | 是否建立企业文化建设管理机构（企业文化管理岗位）：是□，否□（如填是，请提供对应材料，如组织架构图、岗位说明书、期目标和远景规划内容） | 3 |  |  |
| 企业文化建设经费纳入企业预算，每年投入经费用于企业文化设施建设。 | 是否有企业文化建设经费并投入使用：是□，否□（如填是，请提供对应佐证材料） | 3 |  |  |
| **完善文化 设施**  **（6分）** | 活动场所能满足职工开展活动需求，配备图书阅览室、教育培训室、文体活动室（场所）、健身房等文化活动场所。文化设施定时免费开放，应用性较好，利用率较高，能满足职工精神文化需求。 | 是否有相应活动场所并满足职工精神文化需求：是□，否□（如填是，请提供对应佐证图片） | 3 |  |  |
| 巩固和发展企业官网、公众号、抖音/视频号、企业内刊、宣传窗、公开栏、黑板报等文化宣传阵地，更新及时，传播广泛。 | 是否有相应文化宣传阵地：是□，否□（如填是，请提供对应佐证图片） | 3 |  |  |
| **弘扬精神文化**  **（6分）** | 提炼和倡导企业使命，企业价值观深入人心。积极开展理想信念教育，加强员工职业道德建设。注重团队精神培育，团结、协作、信任、友爱的人文氛围较浓。 | 是□，否□（如填是，请提供相应佐证材料） | 3 |  |  |
| 倡导社会责任，注重诚信自律，企业社会形象较好。 | 是□，否□（如填是，请提供企业从事公益活动、诚信经营等相关佐证材料） | 3 |  |  |
| **规范制度文化**  **（6分）** | 企业规章制度健全，企业的制度文化富有特色，形成科学规范的管理体制和运营机制。 | 是□，否□（如填是，请提供企业规章制度等） | 3 |  |  |
| 企业文化建设经常化，有计划、有部署、有检查、有考核、有总结。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| **倡导行为文化**  **（6分）** | 编有《企业文化手册》或《员工手册》,有岗位操作规程、日常行为规范、职工文明用语等行为规范，倡导良好的行为习惯。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| 开展职工技能素质培训和传、帮、带活动，职工技能素质较高，在各级技能比武中获得较好名次。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| **丰富职工文化**  **（6分）** | 建立多样化职工文化团队，特色社团组织。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| 开展丰富多彩的文化活动，丰富职工的文化生活；重大节庆日活动特色明显、效果较好。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| **培育形象文化**  **（6分）** | 有比较明显的企业形象标识，企业标志、旗帜、标牌、 职业装等统一规范。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| 建有企业文化展厅、企业文化长廊、陈列室等，集中展示企业生产经营和改革发展的成就。 | 是□，否□（如填是，请提供企业相关举措佐证材料） | 3 |  |  |
| **促进职工成长**  **（6分）** | 企业文化建设促进劳动关系，为员工缴纳五险一金、签订劳动合同，保障员工合法权益。 | 是□，否□（如填是，请提供企业员工花名册、参保凭证等） | 3 |  |  |
| 建立良性员工晋升制度，为员工发展提供良好环境，进一步促进企业良性发展。 | 是□，否□（如填是，请提供员工晋升制度相关举措佐证材料） | ,3 |  |  |

附件4

濠江区企业文化建设职工满意度测评表

填写时间： 年 月 日

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评价项目** | **满意度** | | |
| **满意** | **基本满意** | **不满意** |
| 企业党建工作 |  |  |  |
| 企业工会建设与实行民主管理工作状况 |  |  |  |
| 企业文化建设经费投入情况 |  |  |  |
| 企业文化设施建设 |  |  |  |
| 企业规章制度制定 |  |  |  |
| 企业文化理念与公司核心价值观 |  |  |  |
| 企业职业教育培训状况 |  |  |  |
| 企业文化活动举办情况 |  |  |  |
| 企业形象与社会责任感 |  |  |  |
| 企业劳动关系和谐情况 |  |  |  |
| 综合评价等次 |  | | |

备注：1、职工满意度由单位（工会）通过职工（代表）大会进行测评。

2、职工代表对测评内容满意和基本满意比例为80%以上的项目达到7项以上，视为职工评价满意。

3、需采取匿名方式进行测评，可根据实际采取纸质测评、网络测评等形式进行。

4、企业成立工会并按职工代表大会有关规定选举了职工代表的，可召开职工代表大会分发职工满意度测评表，收集统计职工满意度情况（职工代表最少不得低于30人）。

5、企业无成立工会的或者职工人数在50人以下的，应当召开全体职工大会分发满意度测评表，收集统计满意度情况。

濠江区企业文化建设职工满意度调查情况

年 月 日，我单位（工会）组织全体职工/职工代表对企业文化建设的综合满意度进行问卷调查。全体职工/职工代表总人数 ，发放满意度问卷份数 ，收回份数 。其中，满意问卷数占全体职工/职工代表总人数 %。

企业（工会）盖章

　　　　　　　　　　　　　　　 　年　　月　　日

附件5

濠江区企业文化建设示范单位加分项目申报表

填报企业（盖章）： 填报企业负责人（签字）： 时间： 年 月 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 加分项目 | 相关情况 | 佐证材料 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

注：加分项累计不超过10分，企业文化建设相关领域得到省级（含）以上相关部门肯定、推广或获得荣誉的，每次加3分；得到市级相关部门肯定、推广或获得荣誉的，每次加2分；得到区级相关部门肯定、推广或获得荣誉，每次加1分；此外，获评为汕头市劳动关系和谐企业A级、AA级、AAA级的分别加1分、2分、3分。